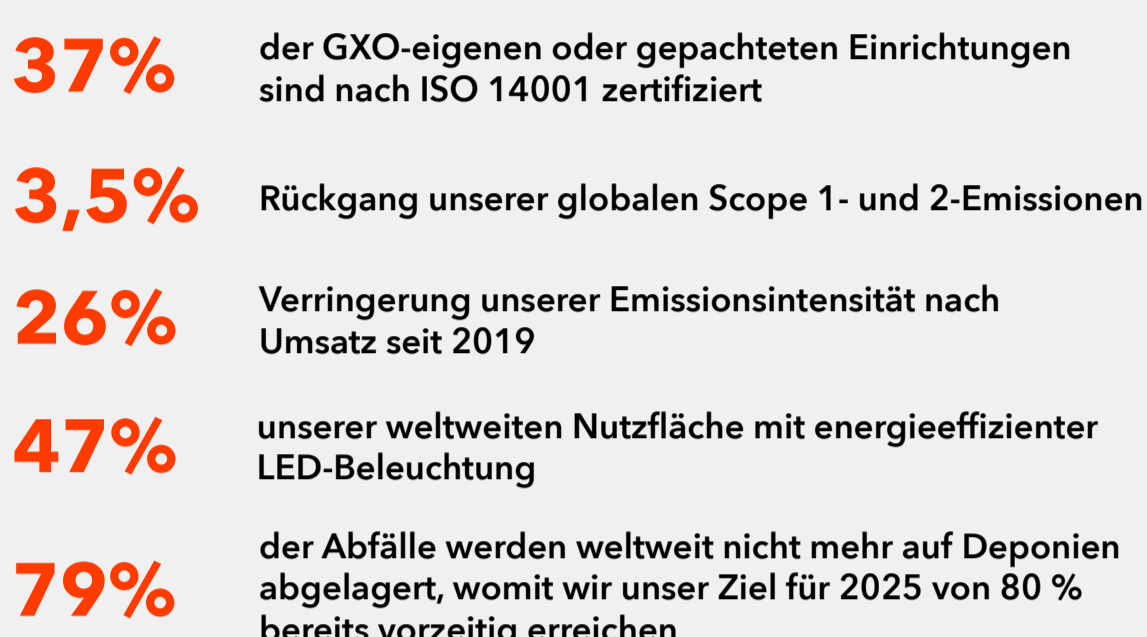
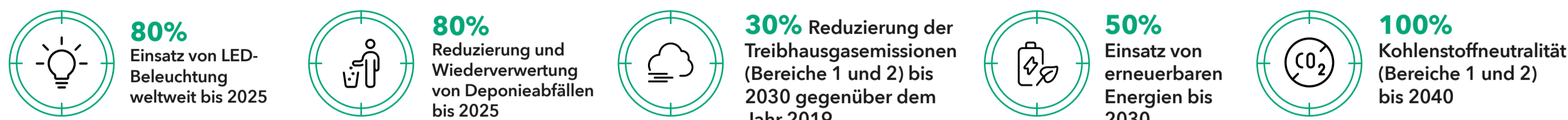


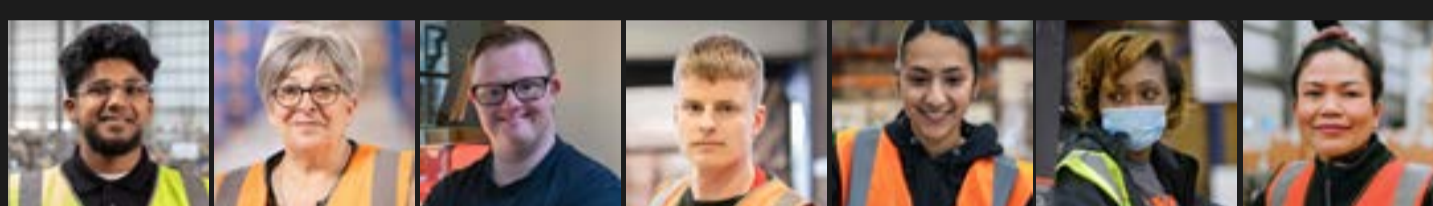
Umwelt

Wir arbeiten aktiv mit Kunden auf der ganzen Welt zusammen, um sie bei der Verwirklichung ihrer Nachhaltigkeitsziele zu unterstützen, während wir gleichzeitig Innovationen entwickeln, um unsere eigene Umweltbelastung zu verringern.

Wir haben uns ehrgeizige Umweltziele gesetzt:



Soziales



Wir schaffen einen Arbeitsplatz, der sich um unsere "Gamechanger" kümmert und sie weiterentwickelt, während wir gleichzeitig neue Wege suchen, um die Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten, zu stärken.

Wir setzen uns für Vielfalt, Integration und Zugehörigkeit ein



Letitia King James

Ernannt zu unserer ersten Vizepräsidenten für Vielfalt, Integration und Zugehörigkeit (DI&B)

~2x mehr Frauen auf Vizepräsidenten-Ebene und höher weltweit seit 2019

60%+ Anstieg der unterrepräsentierten Gruppen nach ethnischer Zugehörigkeit auf Vizepräsidenten-Ebene und höher in den USA seit 2019

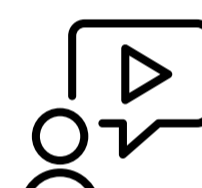


Wir konzentrieren uns auf Talententdeckung und Weiterbildung



1 million +

Lernstunden insgesamt im Jahr 2021



13,000+ Lerninhalte, die über die 'GXO University' angeboten werden

100%

der Teammitglieder sind berechtigt, sich an der 'GXO University' weiterzubilden

74%

haben sich im Jahr 2021 bei unseren virtuellen Plattformen angemeldet

Unser Programm 'Road to Zero' hat sich die Reduzierung von arbeitsbedingten Verletzungen und Krankheiten auf Null zum Ziel gesetzt

Die Zukunft der Arbeit gestalten

Fortschrittliche Automatisierung hilft GXO, seine Verpflichtung zum Schutz seiner Mitarbeiter zu erfüllen



Der Einsatz von Robotern und Cobots minimiert das Risiko repetitiver Belastungen und verkürzt die Gehzeiten, wodurch das Verletzungsrisiko sinkt.

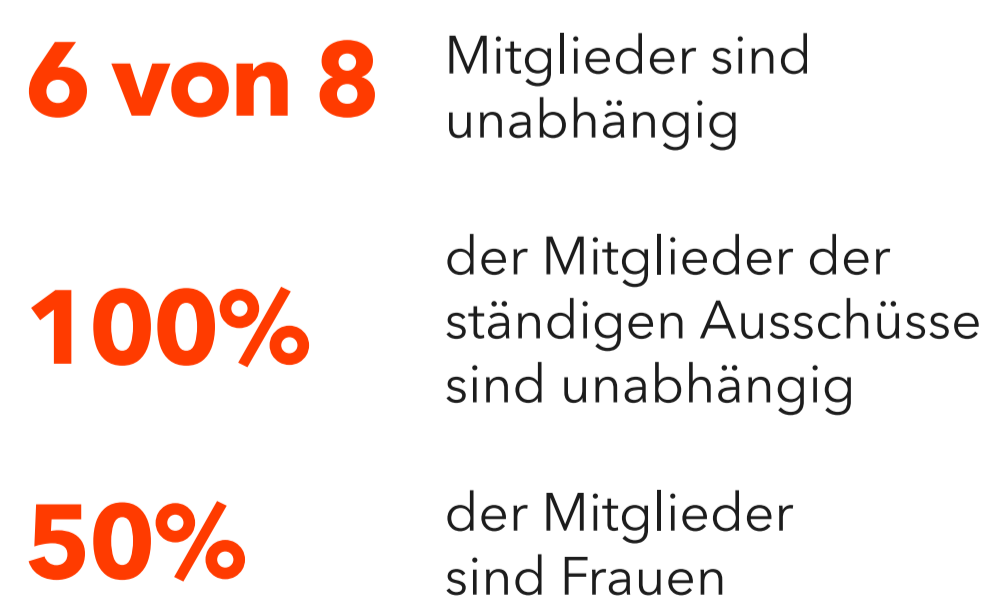


Unternehmensführung



Unsere starke Führungsstruktur und -praktiken tragen dazu bei, unsere Werte und Verpflichtungen für unsere Teammitglieder weltweit, für unsere Aktionäre und für unsere Geschäftspartner mit Leben zu erfüllen.

Ein unabhängiger und vielfältiger Verwaltungsrat

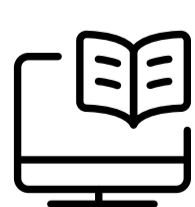


Unsere Mitarbeiter dabei helfen, jeden Tag richtige Entscheidungen zu treffen



100%

der Mitarbeiter erhalten den Kodex der Geschäftsethik von GXO und müssen ihn unterzeichnen



5 Stunden

durchschnittlich 5 Schulungsstunden pro Mitarbeiter im Zusammenhang mit der jährlichen Schulung zur Einhaltung der Compliance-Vorschriften (ACE)

Unsere "Speak Up"-Kultur ermutigt Kollegen, ihre Verantwortung wahrzunehmen, Bedenken oder potenzielle Verstöße gegen unsere Richtlinien und ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen zu melden.

Kolleginnen und Kollegen können ihre Bedenken über folgende Adresse äußern:



Jetzt anschauen: GXO bei der Arbeit
bit.ly/3rLtfu8

