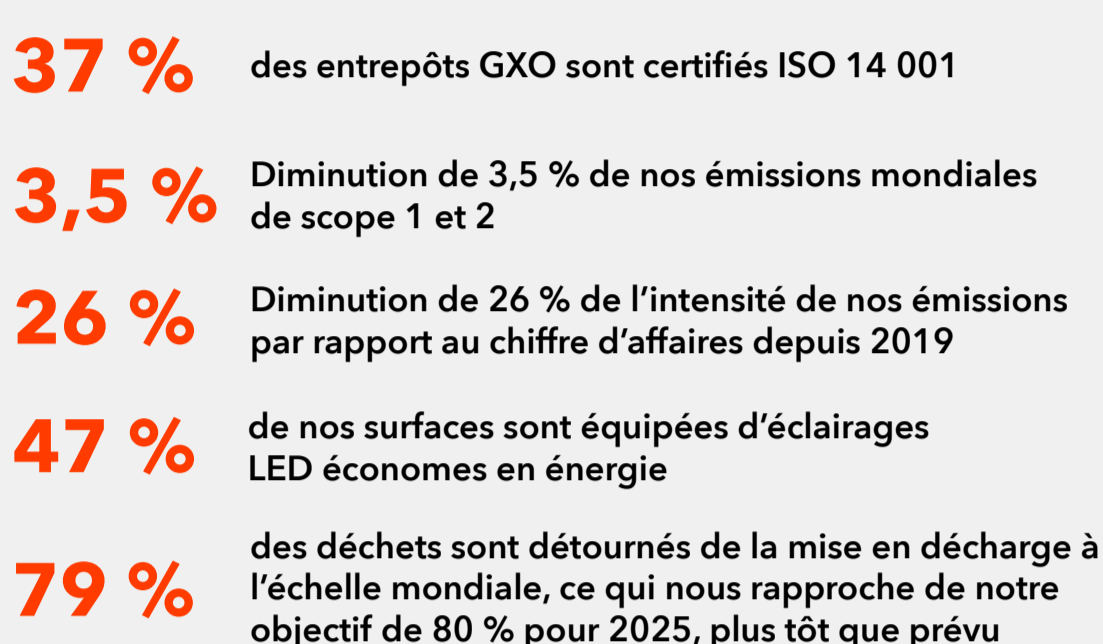
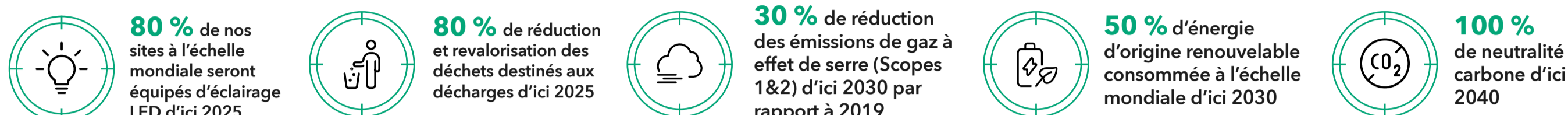


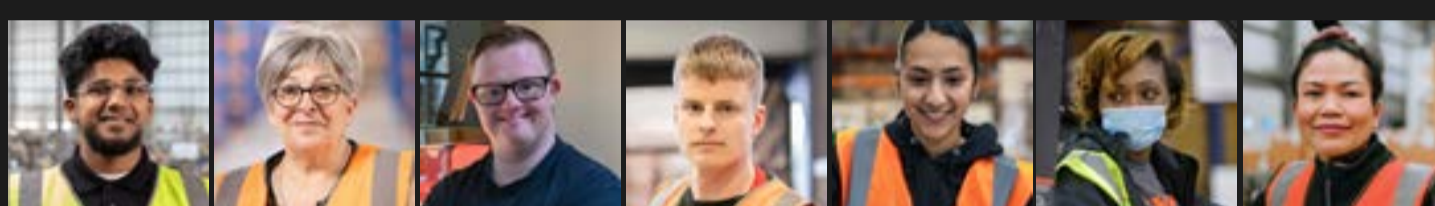
## Environnement

Nous travaillons en étroite collaboration avec nos clients dans le monde entier pour les aider à atteindre leurs objectifs en matière de développement durable, tout en innovant pour réduire notre propre impact environnemental.

**Des objectifs environnementaux ambitieux :**



## Social



Nous créons un lieu de travail qui prend soin de nos "gamechangers" et les fait évoluer, tout en cherchant de nouvelles façons de contribuer au renforcement des communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons.

**Nous favorisons la diversité, l'inclusion et l'appartenance**



**Letitia King James**

Nous avons nommé notre première Vice President of Diversity, Inclusion and Belonging (DI&B)

**~2x**

plus de femmes au niveau VP et plus à l'échelle mondiale depuis 2019

**60 %+**

Augmentation de 60% des personnes issues d'ethnies sous-représentées à des postes de VP et plus aux Etats-Unis depuis 2019

**Nous mettons l'accent sur le recrutement et la formation**



**1 million +**

d'heures de formation au total en 2021



**13 000+**

modules de formation disponibles sur GXO University



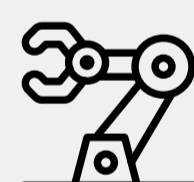
**Notre programme "Road to Zero"**

a pour objectif de réduire à zéro les accidents du travail et les maladies professionnelles



**Créer l'avenir du travail**

L'automatisation avancée aide GXO à respecter son engagement à protéger ses collaborateurs



L'utilisation de robots et de cobots minimise le risque d'efforts répétitifs et réduit le temps de marche, diminuant ainsi le risque de blessure



## Gouvernance

Notre structure et nos pratiques de gouvernance rigoureuses contribuent à donner vie à ces valeurs et engagements pour les membres de notre équipe dans le monde entier, pour nos actionnaires et pour nos partenaires.

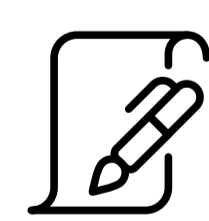
**Un conseil d'administration indépendant et diversifié**

**6 membres sur 8** sont indépendants

**100%** des membres du comité permanent sont indépendants

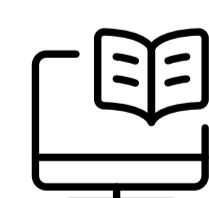
**50%** des membres sont des femmes

**Aider nos employés à prendre les bonnes décisions au quotidien**



**100 %**

des employés reçoivent et doivent signer le Code of Business Ethics de GXO



**5 heures**

de formation en moyenne par employé liées à l'Annual Compliance Education (ACE)

Notre culture de la "libre expression" encourage les collaborateurs à exercer leur droit et leur responsabilité de signaler toute préoccupation ou violation potentielle de nos politiques et valeurs sans crainte de représailles.

Les collaborateurs peuvent faire part de leurs préoccupations via :

- 1** Le site web Ethics Point
- 2** Une ligne d'assistance éthique 24/7, gérée par un organisme indépendant
- 3** Une adresse e-mail GXO dédiée
- 4** Un signalement direct à l'équipe éthique
- 5** Un signalement aux RH et managers



Vidéo : **GXO en action**  
[bit.ly/37FMqic](https://bit.ly/37FMqic)

