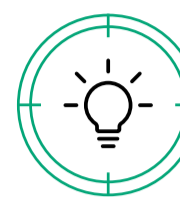


Środowisko

Aktywnie współpracujemy z klientami na całym świecie, pomagając im osiągnąć cele związane ze zrównoważonym rozwojem i jednocześnie wprowadzamy wiele innowacji służących zmniejszeniu naszego wpływu na środowisko.

Postawiliśmy sobie ambitne cele w zakresie ochrony środowiska:



80% globalnych operacji z wykorzystaniem oświetlenia LED do 2025 r.



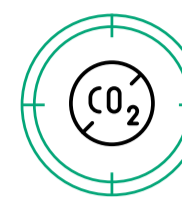
80% globalnego zmniejszenia odpadów składowanych na wysypiskach do 2025 r.



30% redukcja emisji gazów cieplarnianych do 2030 r. w porównaniu z poziomem bazowym z 2019 r.



50% globalnych operacji z wykorzystaniem energii ze źródeł odnawialnych do 2030 r.



100% neutralności węglowej do 2040 r.



37% centrów logistycznych należących lub wynajmowanych przez GXO posiada certyfikat ISO 14001

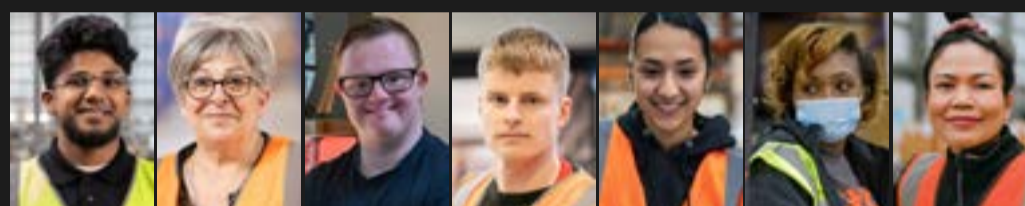
3.5% zmniejszenia globalnej emisji z zakresu 1 i 2

26% zmniejszenia intensywności emisji wg przychodów od 2019 r.

47% globalnych powierzchni magazynowych wykorzystuje energooszczędne oświetlenie LED

79% globalnych odpadów przekierowanych z wysypisk, zbliżając się do celu na 2025 r., czyli 80% przed terminem

Sprawy społeczne



Tworzymy miejsce pracy, które dba o nasze zespoły i rozwija je, poszukując jednocześnie nowych sposobów wzmacniania społeczności, w których żyjemy i pracujemy.

Promujemy różnorodność, inkluzję oraz kulturę przynależności



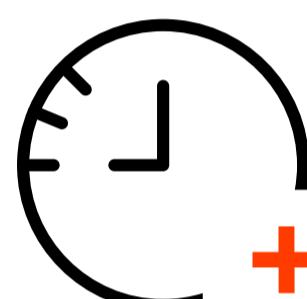
Letitia King James

Powołaliśmy pierwszą wiceprezeskę ds. różnorodności, inkluzji oraz kultury przynależności (DI&B)

~2x więcej kobiet globalnie na poziomie VP i wyższym od 2019 r.

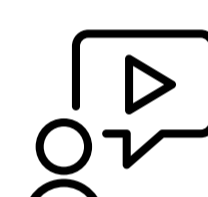
60%+ wzrost liczby niedoreprezentowanych grup według przynależności etnicznej na poziomie VP i wyższym w USA od 2019 r.

Stawiamy na rozwój talentów i naukę



+ 1 mln

łącna liczba godz. szkoleń w 2021 r.



13,000+ dodatkowych szkoleń w ramach Uniwersytetu GXO

100%

zespołów posiada dostęp do nauki w ramach Uniwersytetu GXO

74%

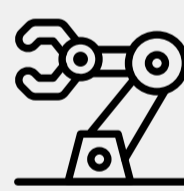
zespołów skorzystało z możliwości e-learningu w 2021 r.

W ramach programu "Droga do zera wypadków"

dążymy do zera wypadków w miejscu pracy

Tworzymy przyszłe miejsca pracy

Zaawansowana automatyzacja pomaga GXO wypełniać zobowiązania w zakresie ochrony swoich zespołów



Wykorzystanie robotów i cobotów minimalizuje ryzyko powtarzalnych obciążeń i skraca czas przemieszczania się, co zmniejsza ryzyko urazów



Ład korporacyjny



Nasza silna struktura zarządcza i praktyka pomagają globalnie członkom naszego zespołu, inwestorom i partnerom biznesowym wcielać w życie nasze wartości i zobowiązania

Niezależny i zróżnicowany Zarząd

6 z 8 członków posiada niezależność

100% członków komisji stałych posiada niezależność

50% członków stanowią kobiety

Pomagamy naszym pracownikom w podejmowaniu właściwych decyzji na co dzień



100%

pracowników otrzymuje i jest zobowiązanych do podpisania Kodeksu Etyki Biznesowej GXO



5 godz.

średniego czasu na osobę szkoleń związanych z coroczną edukacją w zakresie zgodności (ACE)

"Nasza kultura otwartości zachęca współpracowników do zrozumienia przysługujących im praw i odpowiedzialności w zakresie zgłaszania wszelkich wątpliwości lub potencjalnych naruszeń obowiązujących zasad i wartości bez obawy przed odwetem.

Nasze zespoły mogą zgłaszać swoje uwagi za pośrednictwem:



1. Strony internetowej Etyczny Punkt Informacyjny

2. Całodobowej infolinii ds. etyki prowadzonej przez stronę trzecią

3. Dedykowanego adresu e-mail GXO

4. Bezpośredniego zgłoszenia do Zespołu ds. etyki

5. Raportów wew. do działu HR lub do przełożonych



Zobacz: **GXO przy pracy**
bit.ly/3k89g4v

